

Driving ideas into polymer-based solutions
– creatively, rapidly, globally.



可持续发展报告 (ESG Report)

2024 Year

编制：曹友喜 Gary. Cao

批准：陈振辉 Vincent .Chan

发布日期：2025年04月



管理层寄语

2024年是变革之年，随着国际环境的变化，集团启动performance recovery 和Be focused 1.0/2.0，集团“三驾马车”顺利交接，集团的战略方向因此也做出了调整；裕克施乐.太仓跟随着集团的战略做出了相应的部署：新的运营执行副总裁的加入、事业部的组建、组织结构的调整、人员优化等，我们相信伴随着这些调整，裕克施乐能够浴血重生。

2024年是极具挑战之年，由于地缘政治的影响，在华外资企业的生存环境日益艰难，一部分在华外资企业面临母公司战略方向调整搬往墨西哥、东南亚等国，另一部分留下来的仍要应对着终端市场萧条导致的企业生存压力；裕克施乐集团认为中国广阔的市场当前还是有利于集团未来的发展，决定继续在华运营；但如何能保持在华持续运营而又能实现经济增长，成了考验公司董事会和管理层战略制定和部署的难点。

2024年也是收获之年，裕克施乐集团成功举办首届“ESG workshop”明确了未来的可持续发展方向，裕克施乐.太仓成为苏州市第一批通过“AAA级”绿色工厂企业等荣誉。

2025年风险和机遇之年，我们将以全新的面貌去迎接挑战，实现共赢！



亚太区执行副总裁
陈振辉 Vincent .Chan

有关本报告

- **报告实体：**裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司
- **经营地址：**中国.江苏省苏州市太仓市经济开发区广州东路9号
- **报告期：**2024年1月1日~2024年12月31日
- **报告频率：**1次/年，本报告为裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司发布的第5份可持续发展报告。
- **联系人：**曹友喜（Gary Cao）
- **联系方式：**0512-53593216（工作日） /13962611247，gary.cao@oechsler.com.cn
- **报告重述：**对于去年披露的2022和2023年的碳排放数据修正（原披露的范围3的排放数据不充分，见“环境-碳核算和碳足迹”章节）。
- **外部鉴证：**本报告中披露在检测报告数据经过第三方机构检测或核查；财务报告经过第三方审计机构审计鉴证，关务信息海关网上鉴证；信息查询信息可在信用中国上鉴证。
- **报告用途：**本报告用于本公司履行可持续发展责任，自主披露相关信息；任何外部单位引用本报告内容用于其他目的，需要与本公司提前联系和确认。
- **报告说明：**本报告参照GRI（全球报告倡议组织）标准和欧盟可持续发展报告ESRs标准披露，对于未披露项目在对应章节中说明理由。

集团概况



公司概况

成立时间:

成立于2004年, 2005年正式投产运营

公司地址:

中国.江苏省苏州市太仓市经济开发区广州东路9号

公司投资:

德国裕克施乐集团 (OECHSLER AG) 100%全资创建



汽车零部件	基于内部丰富的电子和机械性能的专业知识进行系统解决方案评估, 全球性(本地对本地), 特别齿轮传动装置及内部原材料数据库
创新类产品	智能家居 (紧凑、轻量化、成本低), 增材制造 (多元化技术的应用,), 运动产品 (变幻莫测的市场环境的应对经验以及复杂的自动化装配能力和鞋类行业经验, 成为全球化长久稳定的合作伙伴), 绿色能源, 工业化产品
医疗器械产品	超过30年的医疗行业经验 (药物及医学), 由研发到量产的国际化项目的实施, 满足注塑部件的生产需求, 全自动多元化的生产装配, 符合GMP要求的无尘化生产
模具设计和制造	当前仅供应集团内部

裕克施乐的使命： 让塑料使世界更美好

裕克施乐的目标： 2030年之前实现公司碳中和



绿水青山就是金山银山，公司践行“两山理论”

从产品全生命周期的角度设计和规划

- 使用可降解的原材料
- 使用低能耗的设备设施
- 降低过程能源消耗
- 改进工艺降低废弃物的产生
- 合法处置废弃物
- 回收利用资源
- 使用绿色能源，购买绿证
- 建立能源管理体系
- 单个产品碳足迹核查
- 申请绿色工厂



裕克施乐的价值观



以人为本
People oriented



鼓励成就
To promote success



开拓创新
Innovation



公平竞争
Fair competition



2004

2005

2008

2011

2012

2014

2018

2019

2021

2023

2024

●扎根

●启程

●茁壮

●成长

●发展

●壮大

●优秀

●创新

●腾飞

●稳健

●转型



融合发展

2004年~2011年

融合德国基因
依托中国肥沃土壤

走向优秀

2012年~2018年

探索开启未来
中德结合、东西融合

追求卓越

2019年~2023年

创新引领行业
从优秀走向卓越

永续经营

2024年~

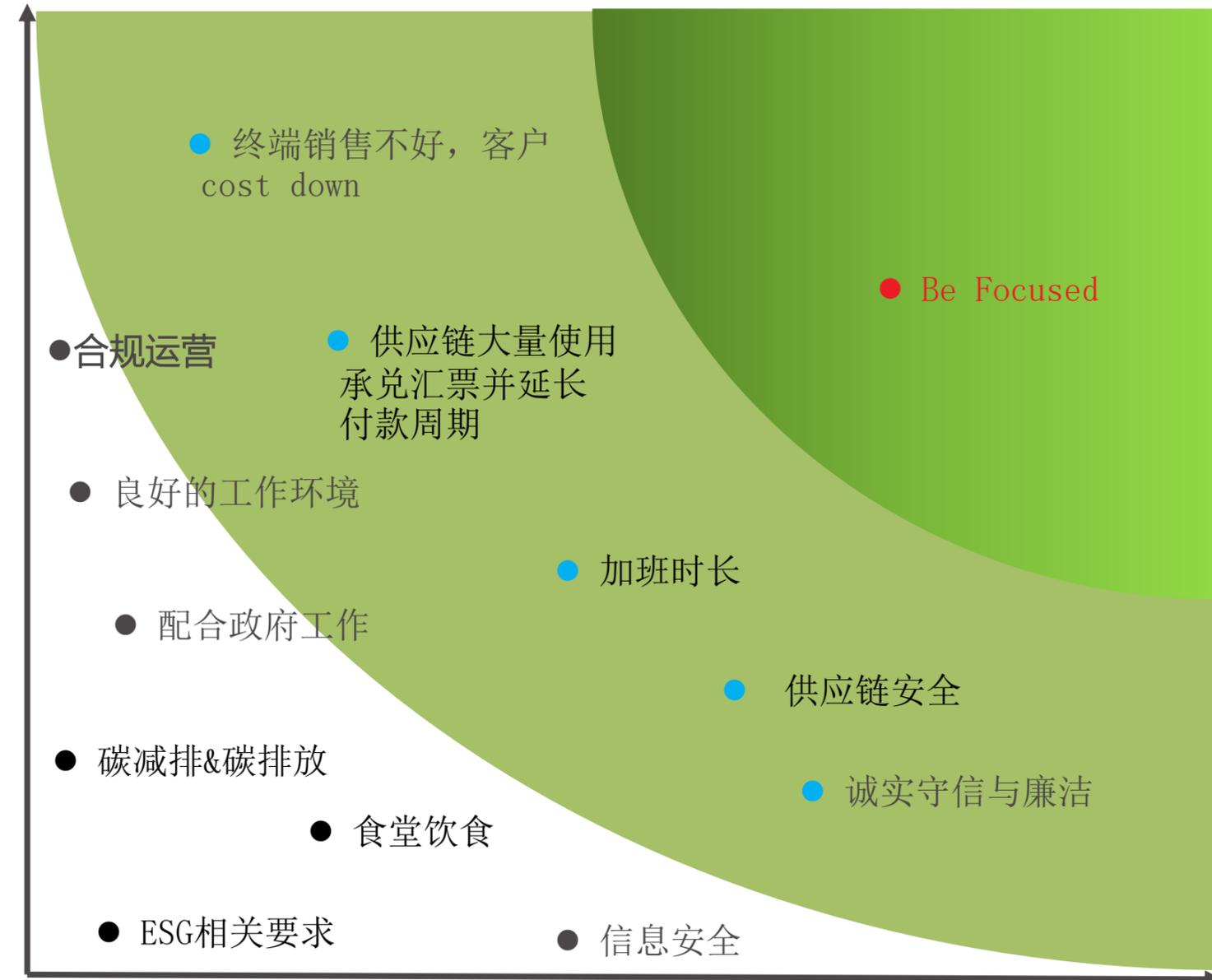
变革延续发展
不惧挑战勇于突破

实质性议题

在本报告期内，公司从重要的利益相关方处通过不同的沟通方式（诸如：董事会决议、员工满意度调查、顾客满意度调查、客户拜访、供应商沟通、政府部门反馈、社区/周边厂区反馈等），从众多利益相关方收集议题并归纳总结如下。同时综合重要性评审，对重要性议题专项披露。

No	相关方名称	关键议题	沟通渠道	相关回应	是否变化	影响程度	重要性
1	股东/投资者	1. Be Focused	管理层会议 邮件往来 电话沟通	1. 力争保持经济和利润增长 2. 合规性发展 3. 加大对太仓工厂的垂直管理和业务整合 4. 落实集团Be Focused要求	是	高	高度
2	政府部门	1. 法规要求 2. 碳减排&碳排放 3. 配合政府工作	例行检查 上门拜访 政企交流 电话沟通 审计与稽核	1. 按照法规执行，无处罚 2. 节能减排 3. 建立完善的管理体系 4. 与集团妥善沟通，力争在华创造更高的价值	否	低	一般
3	社区/周边	1. 不发生影响他们的事故	微信沟通 热线电话	监控水、气、声的排放，并接收相关方的反馈与投诉	否	低	一般
4	客户	1. 终端销售不好，客户 cost down 2. 供应链大量使用承兑汇票并延长付款周期 3. ESG相关要求	客户协议 定期审核 现场交流 微信沟通 电话沟通 满意度调查	1. 建立完善的管理体系 2. 稳定产品质量和交付 3. 开展节能减碳工作，推动供应链可持续发展 4. 出于地缘政治原因，部分业务无法在国内生产需要转移或减少订单 5. 终端销售不好，需要cost down 6. 大量使用承兑汇票并延长付款周期	是	中	中度
5	合作伙伴	1) 供应链安全 2) 诚实守信与廉洁	商务协议 现场沟通 培训交流 廉洁热线	1. 按时付款 2. 降价要在合理范围 3. 保持稳定和合作关系	是	中	中度
6	员工	1. 良好的工作环境，没有严重的环境污染现象 2. 及时支付薪酬 3. 提供良好的工作环境 4. 加班时长 5. 食堂饮食	部门会议 教育培训 员工代表访谈 工会活动 申诉机制 满意度调查	1. 废水、废气、噪声定期监测，或提供适当的劳保用品，固废按规定进行处理，垃圾分类 2. 环境相关基础设施的日常维护管理 3. 紧急预案制定，培训 4. 建立和实施合规性制度	是	中/低	中度/一般

对相关方的重要性



对裕克施乐可持续发展的重要性

● 高度重要性议题 ● 中度重要性议题 ● 一般重要性议题

重要议题披露

Be Focused

1.业务整合和垂直管理

- 受全球经济不稳定和地缘政治的影响，自2023年开始裕克施乐集团的销售额和利润增长未能实现预期。
- 2024年根据集团董事会的规划对各子公司的组织结构进行了调整，2024年4月成立了事业部（汽车事业部、创新事业部、医疗事业部）；事业部对集团事业部负责，同时向亚太区执行副总裁汇报。集团事业部对各子公司的业务进行调配和协调集团资源保证业务项目的开发，实现全球业务的统一管理。
- 由集团牵头对各子公司的组织结构进行调整，中国工厂（太仓）作为首个试行基地；调整太仓工厂组织结构与集团名称保持一致；并结合Be Focused 1.0/2.0对资源进行整合。
- 基于汽车行业整体在全球市场的萎靡（不包括中国新能源市场），集团调整业务方向加强医疗业务的发展，各子公司建立洁净室以便承接医疗项目的转移和开发
- 业务拓展的Local to Local，将作为未来很长一段时间本公司业务拓展的方向。



重要议题披露

2. 人员调整和优化

- 2024年根据集团的试点要求，裕克施乐太仓工厂对人员结构进行了调整和优化，通过人员的自然流失以及协商离职等方式员工人数从年初的582人减少到年底的471人。
- 公司原法人Dr. Claudius Kozlik因退休离任，由集团COO -ALEXANDER ERNST WORTBERG 接任；原亚太区执行副总裁胡焕波先生离任、原人事行政副总裁钱微月女士离任；具本哲先生于2024年11月份加入公司担任运营执行副总裁。
- Be Focused期间，人员协商离职按照不低于当地法规要求的薪资支付，双方签字确认后并在约定的时间内支付完成。
- 本轮人员调整和优化，是基于公司当前所处的经济环境造成的，事前经过了内部协商和告知。
- 人员优化过程中未发生性别和级别歧视。



运营执行副总裁
具本哲 Benjamin. Ju

公司经营发展

1. 公司的政策

企业行为准则

裕克施乐致力于将创意转化成塑料解决方案以及成为客户的长期合作伙伴。我们遵守适用的法律法规和合理利用各类资源，以实现企业与自然、企业与社会、企业与相关方之间的和谐发展。我们承诺主动履行社会责任、积极投身公益活动，最终实现“永续经营”的目标。

本行为准则依据裕克施乐集团企业行为准则编制，是裕克施乐太仓公司运营的基础，无论何时何处，我们都在这个行为准则的指导下运作。我们愿意在彼此信任，团结共赢，互相尊重的基础上开展合作，同时我们也希望所有的合作伙伴遵循同样的原则。

1) 遵守法律法规的承诺

裕克施乐集团遵守各项适用的法律法规和国际公约，裕克施乐所有员工都有义务遵守集团运营所在国的法律法规。我们始终坚持公平、公正的对待商业伙伴和切实履行合同；同时，也会时刻关注内外部环境的变化，并在必要时采取适当的行动。

国际法（适用）

运营所在国法规

销售地法规

行政审批

企业规章

商务合同

公司经营发展

1. 公司的政策

企业行为准则

2) 道德招聘与晋升

裕克施乐按照联合国劳工组织以及企业所在地的法律法规要求雇佣员工，在招聘过程中坚持公平、透明的原则，员工会收到以员工易于理解的语言书写的合同或录用通知，明确员工的权利和义务。

我们致力于提供一个公平的环境，员工的雇用、工资、福利、升职、终止合约及退休必须完全以其个人的工作能力为评定依据。不会因种族、国籍、信仰、性别、婚姻或怀孕状况、宗教或政治理念、年龄、性别取向等被区别对待。

3) 人权和多元化

裕克施乐遵守联合国世界人权宣言和运营所在国的人权规章，努力构建多元化的融合文化。



Driving ideas into polymer-based solutions -
creatively, rapidly, globally.

公司经营发展

1. 公司的政策

企业行为准则

4) 反歧视和特殊人群保护

必须尊重每一位员工的尊严，同时尊重他们有权要求一个没有骚扰，歧视或体罚的工作环境。

若发现雇佣未成年工将按照法规要求采取救济措施；不安排三期妇女、残疾人等从事不匹配的岗位工作，不应当安排他（她）们加班和从事危险作业。

5) 强迫或强制性劳动

不雇佣任何形式的非法劳工（如囚犯等）或已有合约在身者或其它；员工有权在完成约定的工作后离开工作场所。

6) 环境，安全和职业健康

裕克施乐遵守各项适用的法律法规，按照ISO14001、ISO50001等管理体系要求，合理利用资源资源和循环经济发展，保护生态环境，我们按照集团碳中和方案开展各项工作，定期核算能源使用以及碳排放信息，并以结构化的方式识别和不断开展节能降碳活动，保护全球气候和生物多样性。

裕克施乐对员工的健康和安​​全负责，按照适用的法律法规、ISO45001管理体系要求以求最大限度地降低潜在的风险，保护员工的身心健康。

公司经营发展

1. 公司的政策



企业行为准则

7) 自由结社和集体谈判

员工有自由结社的权利（如工会、兴趣团体等），员工有权选举自己的员工代表/工会代表参与集体谈判。同时我们保证他（她）们在履行合法权益时不会受到歧视、骚扰、威迫或报复。

8) 惩戒性措施

所有的惩戒必须建立在满足法规或合法的规章制度前提下，不会通过体罚、精神或肉体胁迫以及语言侮辱，也不会以粗暴、非人道的方式对待员工。

9) 工作时间和工资

保证遵守法定或集体协商后的工作时间；安排加班的前提条件是保证每个员工必须得到法定的加班补贴；雇佣时告知员工必要的加班是雇佣条件之一；在正常的工作制度下，须每七天休息一天。

至少保证支付工人法定的最低工资，为员工建立工资明细并准时发薪且不得因员工违反纪律而扣减其基本工资（绩效奖金除外）；不会以商品等其它方式代替薪资发放。

公司经营发展

1. 公司的政策

企业行为准则

10) 公平竞争和反垄断

裕克施乐遵守竞争保护法，特别是反垄断法。我们注重知识产权保护，不会仿冒有知识产权保护的产品和生产假冒产品；我们反对垄断，这不利于公平的市场竞争和科技进步。

11) 反洗钱和利益冲突

洗钱在裕克施乐是零容忍行为，任何时候都禁止隐瞒资金的来源，一旦发现需要立即上报。为避免利益冲突，员工和公司之间必须严格区分公私利益。

12) 反腐败

裕克施乐遵守联合国反腐公约以及集团相关制度，鼓励员工以适当和合适的方式展示透明度和廉洁诚信，并在内部建立反腐举报和调查机制约束和管控他（她）们的行为。

13) 隐私和数据保护

裕克施乐尊重和保护合作伙伴、员工的数据信息。数据的传输必须基于预期的目的以及法律允许的前提下。在未经正式授权之前，公司不会将其透露给未经当地法律授权的外部机构/人员。我们遵守数据保护法并不断提升公司ISO27001信息安全管理体系。



公司经营发展

1. 公司的政策

企业行为准则

14) 商业秘密和公司财产

裕克施乐尊重自身和其他公司的贸易和商业秘密。我们的员工禁止在未经授权情况下向第三方泄漏机密信息，如知识产权等。我们要求我们的员工在工作过程中与公司利益相关者进行财务和非财务沟通时遵守相关的法规要求。同时明确公司的财产仅可用于公司目的，除非在个别情况下得到授权，否则不允许个人私用。

15) 消费者和终端使用者

高质量和安全的公司是公司的首要任务，为实现这一任务，我们要求供应商建立完善的管理体系、使用满足REACH的环保材料，严格落实产品开发设计和质量保证，确保供应链安全。

16) 正确的记账和核算

裕克施乐遵守会计原则，并基于这一原则正确的记账和编制财务报告。我们在合作伙伴、员工、股东之间建立信任，我们保持财务文件的真实、正确、完整和及时性，从而满足透明度的要求。为确保这项要求，我们建立内控机制，以有效的措施监控风险。

17) 出口管制和制裁法

裕克施乐拥有适当流程，以确保其与第三方以及集团内部交易和活动不违反出口管制和制裁法。

公司经营发展

1. 公司的政策

企业行为准则

18. 冲突矿产、供应商环境评估

裕克施乐遵守国际法和所在地的法律法规，不采购和使用冲突矿产，我们要求供应商同样遵守。

我们在新供应商导入时对其进行环境评估，鼓励供应商建立环境管理体系持续运行提升绩效。

19. 气候变化，土地、森林和水资源权利

裕克施乐集团关注气候变化，保护土地、森林和水资源；我们合理利用资源，致力于在2030年实现碳中和，并采取一系列措施消减自身的碳排放，我们也希望供应链全体合作伙伴共同为之努力。

20. 沟通和信息披露

作为一家负责任的集团公司，我们的行动和价值观将与本准则保持一致，我们将采用适当的方式向员工、合作伙伴和其他利益相关方传达本行为准则。

我们按照法规、公司内部制度的规定，及时对外披露相关的信息，确保企业信息公开透明。

21. 少数民族和土著居民的权利

无论未来我们在何处建厂，我们都会尊重他（她）们的权利并与社区保持良好的沟通。

22. 安保实践和采购实践

我们保证安保人员只用于维持公司正常运行的管理秩序和安全防护，不会被用于错误的强制驱逐。

我们注重与本地合作商的合作，并确保本地供应商在供应链采购占据一定的比例。

23. 举报和监督

本行为准则适用于裕克施乐太仓公司全体员工，违反本行为准则是不可接受的行为，我们明确保留对违规行为采取纪律处分的权利。有关涉嫌或实际违反本行为准则的信息，您可以通过您的上级领导或所在单位的领导传达您的信息，也可以通过以下方式向裕克施乐合规性委员会举报，我们保证调查的独立和公正性以及遵守国家以及集团关于举报人保护的相关规定：

联系人：曹友喜 Gary.Cao

联系电话：(86) 0512-53593216（工作日）

联系邮箱：gary.cao@oechsler.com.cn

按照合规性评价的原则，裕克施乐有权在无预警的情况下安排内部人员或者委托第三方机构对内部、供应商基于本行为准则进行合规性审计，被审核方需要配合且提供真实的信息。

环境保护政策

裕克施乐太仓注重企业的持续发展，认真落实环境保护措施；建立环境管理体系、能源管理体系，定期开展合规性评价、日常监测、核算能源使用以及碳排放信息，并以结构化的方式识别和不断开展节能降碳活动，推动供应链绿色发展，以保护全球气候和生物多样性。

- 合理利用各类资源，包括回收和再利用可再生资源。
- 降低能源消耗和温室气体的产生，实现碳中和
- 保护和降低水资源的消耗，保护地球环境
- 保护动物、濒危物种、土地保护区和生态系统，维持生物多样性
- 降低有害和无害空气排放物，减少空气污染
- 减少原材料、化学品、运营中产生的无害和有害废物，以及减少噪声排放。
- 降低产品所产生的环境影响
- 从生命周期的角度开发和设计产品
- 减轻产品对消费者健康和安全的负面影响
- 积极听取相关方的意见和建议
- 主动落实企业应尽的社会责任
- 利用再生能源，降低化石能源的使用，最终实现100%绿色能源。

公司经营发展

健康和安全管理政策

裕克施乐.太仓重视员工的健康和企业的安全生产，建立职业健康和安全管理体系统，推行安全生产标准化；按照法规要求定期开展现状评价和工作场所的检测，给员工提供健康、安全的工作环境，共同打造健康安全的绿色家园。

- 落实安全生产责任制的落实、目标的建立和考核
- 建立安全生产机构并依法配置安全生产管理员和职业健康管理员
- 制定和开展健康和安全管理类培训，强化员工的EHS意识
- 遵守适用的EHS法律法规及要求，鼓励全员参与开展隐患排查和治理
- 提供正确的个人防护用品给员工
- 认真落实四新项目（新设备、新材料、新技术、新工艺）的评估和验收
- 基于风险制定应急响应机制，定期开展演练
- 公正公开的进行事件/事故的调查和处置，总结经验教训防止再发生
- 合理规划布局提供良好的工作环境，消除或减少工作场所功效学不利影响
- 合规使用化学品，并依法处置其废弃物
- 每季度开展EHS例会，定期与员工代表沟通健康和安全管理的工作情况
- 按照法规建立消防系统，并定期确认其完好性
- 利用智能制造和信息化软件，提升健康和安全管理

2. 经济效益

2024年公司主营业务收入：46281.29万元；其他业务收入：135.38万元；研发费用支出2617.95万元。

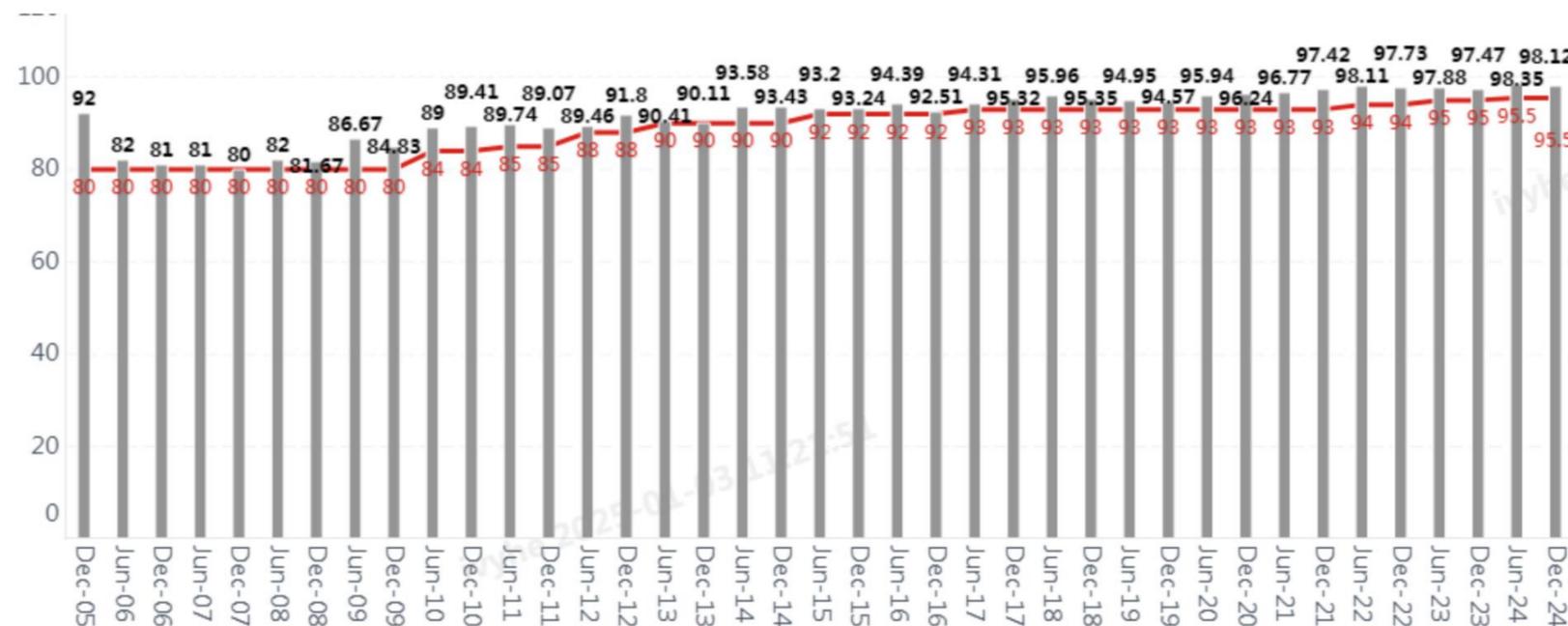
基于保密原则，公司不披露分配给股东、用于员工薪酬福利以及运营成本等方面的数据信息；我司直接利益相关方基于合法诉求，可以向我司或者上级政府主管部门申请与其相关内容的披露。

序号	公示日期	年报
1	2024-03-28	裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司2023年度报告 登录查看
2	2023-06-26	裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司2022年度报告
3	2022-06-21	裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司2021年度报告
4	2021-06-09	裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司2020年度报告
5	2020-04-08	裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司2019年度报告
6	2019-05-31	裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司2018年度报告
7	2018-06-01	裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司2017年度报告
8	2017-06-26	裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司2016年度报告
9	2016-06-16	裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司2015年度报告
10	2015-06-12	裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司2014年度报告

公司经营发展

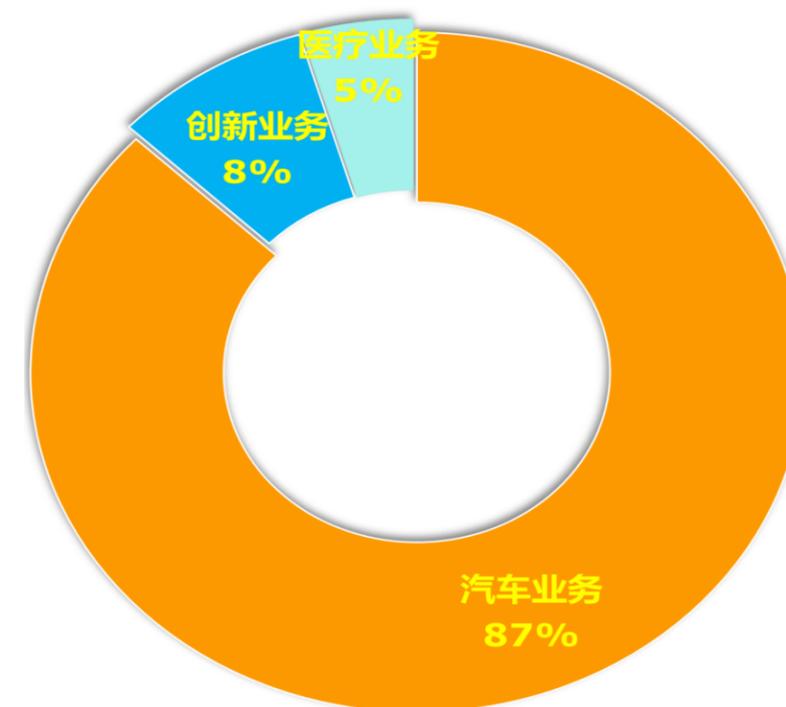
3. 市场表现

- 产品主要销往中国国内市场，同时出口至欧洲、北美等地区。
- EPB业务国内市场占有率大于10%。
- 每半年开展一次顾客满意度调查，2024年顾客满意度均值 98.24%



最低工资

- 公司按照苏州市最低薪资标准作为起薪标准，本公司员工的工资不存在男女性别工资差异。
- 苏州市2024年的最低薪资标准是2490元/月，本公司最低标准为2860元/月；根据不同工种和工龄设置津贴，确保公司的薪资水平合规。
- 基于公司薪酬保密原则，本公司不披露最高薪酬者与最低薪酬者之间的差距比例，也不披露不同薪酬的人员层次结构信息。



公司经营发展

4. 间接经济影响

基础设施投资和支持性服务

- 2024年，为提升业务的商业竞争力能力，公司投资700万元扩建了“洁净室项目（约400m²）”用于医疗器械产品的制造，项目预期到2025年3月投入使用。
- 为保障业务的连续性，公司对现有的生产设备和辅助设备进行了升级改造，均已经完成。
- 项目的建设和投产，按照当地法规操作，未对社区和周边环境造成负面影响；建设所需的材料和人工均产自国内，促进了地区消费，未来也能带动更多的就业机会和税收。



江苏省投资项目备案证



备案证号：大数据投备（2024）23号

项目名称：	裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司 扩建塑料制品项目	项目法人单位：	裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司
项目代码：	2409-320585-89-01-282090	项目法人单位性质：	外商投资企业境内再投资企业
建设地点：	江苏省：苏州市_太仓市 高新区广州东路9号	项目总投资：	700万元
投资方式：	增资项目	拟进口设备数量及金额：	
项目建设期：	(2024-2025)		
建设规模及内容：	项目总投资700万元，改造自有车间460平米，购置相关设备，建成后年产塑料制品160万件。		
项目法人单位承诺：	对备案项目信息的真实性、合法性和完整性负责；项目符合国家产业政策，符合外商投资准入负面清单规定；依法依规办理各项报建审批手续后开工建设；如有违规情况，愿承担相关的法律责任。		
安全生产要求：	要强化安全生产管理，按照相关规章制度压实项目建设单位及相关责任主体安全生产及监管责任，严防安全生产事故发生；要加强施工环境分析，认真排查并及时消除项目本身与周边设施相交相邻等可能存在的安全隐患，保障施工安全。		
		太仓市数据局	2024-09-04

5. 采购实践

公司将合格供应商分为A/B/C/D类，合计共有167家，其中本地供应商（包括国内企业、外资企业在国内的生产基地、国内贸易商）有146家，占比87.43%，按照公司可持续供应商采购计划，需要保持本地供应商在50%以上。

公司经营发展

6. 反腐败

- 公司建立了《CSR-GM-001 诚信廉洁和反垄断管理规定》指导公司员工廉洁和职业道德建设，提高员工廉洁自律意识；规范公司经营活动，杜绝违法违规事件的发生，根据国家相关法规、裕克施乐集团及本公司相关规定，本公司管理层人员、供应链有关人员（采购、物流和客服、行政、业务等）、财务人员需要签署“廉洁诚信承诺”，体现公司诚信经营的政策。
- 公司将反腐败作为“企业行为准则”之一，通过公司APP和电视墙向全体员工进行培训和传达。
- 报告期内所有新员工入职时，100%接受社会责任（含廉洁诚信和反腐）的培训。
- 每年涉及部门开展年度培训，与供应链有关部门员工参与率和合格率100%。
- 设置举报的途径，并在内部以及供应商的商务协议中明确；一旦发生腐败事件，可以向公司合规部门进行举报，公司保障举报人的合法权益和调查的透明性，对于腐败事件公司采取“零容忍”。
- 对于涉及腐败的供应商，经调查核实后公司将解除与其合作关系，并纳入公司供应商黑名单中；内部人员按照《员工手册》辞退，情节严重者移交司法机关处理。
- 2024年报告期内，合规部门未收到来自内部以及供应商有关“腐败”的申诉。



公司经营发展

7.反不正当竞争行为

- 在报告期内，公司未收到和发生侵犯他人的不正当竞争行为；公司严格按照“知识产权管理体系”要求落实风险排查和管控，确保公司的经营发展合法合规。
- 针对公司主营产品可能存在的被侵权情况，公司将从2025年开始加强排查和利用法律途径维护权利。

8.税务

- 裕克施乐遵守会计原则，并基于这一原则正确的记账和编制财务报告。公司在合作伙伴、员工、股东之间建立信任，保持财务文件的真实、正确、完整和及时性，从而满足透明度的要求。为确保这项要求，公司建立内控机制，以有效的措施监控风险。

信用中国 WWW.CREDITCHINA.GOV.CN		报告编号：20250212114642090613W1 生成时间：2025年02月12日 11:46:42	
公共信用信息概览			
裕克施乐塑料制品(太仓)有限公司			
 扫一扫 核验码			
存续 守信激励对象			
登记注册基本信息			
基础信息			
统一社会信用代码	913205857641992080	法定代表人/负责人/执行事务合伙人	ALEXANDER ERNST WORTBERG
企业类型	有限责任公司(外国法人独资)	成立日期	2004-09-14
住所	太仓经济开发区广州东路9号		
海关注册登记信息			
所在地海关	太仓海关	备案日期	2005-04-05
经营类别	---	海关注销标志	正常
信用信息概要			
行政管理	11条	诚实守信	5条
严重失信	0条	经营异常	0条
信用承诺	9条	信用评价	0条
司法判决	0条	其他	0条
报告生成日期	2025年02月12日	报告出具单位	国家公共信用和地理空间信息中心

公司经营发展

9. 技术与研发

研发能力:

- 公司注重技术创新，拥有专业的研发团队和先进的实验室。
- 在材料科学、模具设计、生产工艺等方面持续投入。

技术合作:

- 与母公司及国际科研机构保持紧密合作，引进先进技术并本地化应用。

11. 优势与挑战

优势:

- 母公司强大的支持，技术实力雄厚。
- 优质的客户资源和长期合作关系。
- 初创产品的不断迭代和严格的质量管理体系。

挑战:

- 地缘政治影响业务发展。
- 行业竞争激烈。

10. 生产与质量管理

生产设施:

- 拥有现代化的生产车间和自动化生产线，具备大规模生产能力。

质量管理:

- 通过了ISO 9001、IATF 16949等管理体系认证。
- 严格执行国际标准，确保产品的高质量和可靠性。



公司治理体系

1. 公司治理架构

裕克施乐是一家100%德资企业，由裕克施乐德国投资建立；公司采用职业经理人机制和本地化模式；公司的”三驾马车”由集团同级别的领导担任，日常经营管理由2名本地职业经理人负责。

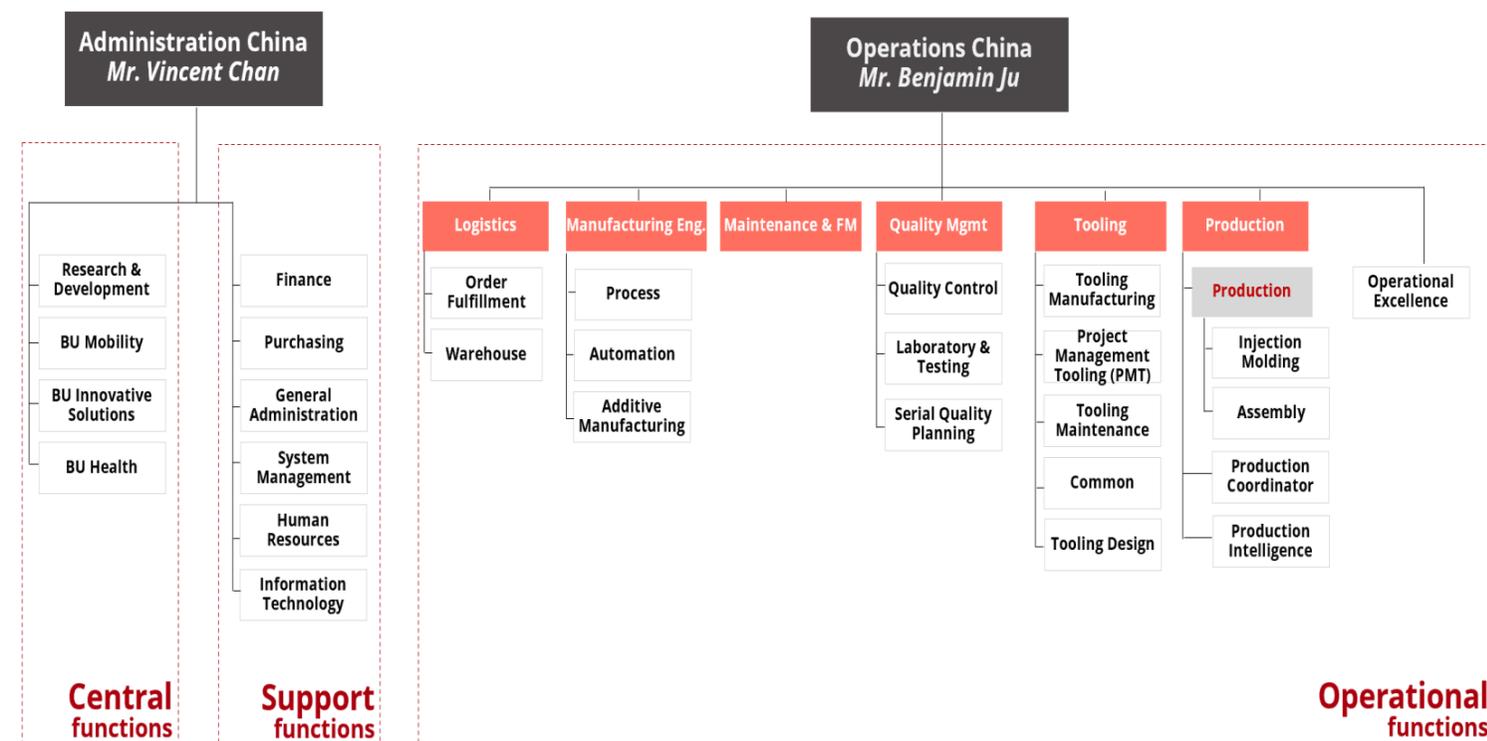
2024年12月，裕克施乐对公司董事会和治理结构进行了调整，由集团新接任的COO、CFO/CEO、CPMO与EVP组成的公司董事会和监事会。

2024年12月，董事会和治理机构在太仓工厂召开了换届后首次会议。

2. 组织架构图

2024年，根据集团战略部署，裕克施乐太仓调整了公司组织结构，成立了事业部并调整了一些部门的名称（包括英文翻译），对一些部门进行了垂直整合；强化了集团对太仓的管理。

OTC Organization Chart



主要人员 VIP

主要人员 4 历史主要人员 导出 企查查

序号	姓名	职务	持股比例
1	ALEXANDER ERNST WORTBERG 法定代表人 受益所有人	董事长, 执行公司事务的董事	-
2	陈振辉	总经理, 董事	-
3	RAIK ANDREAS LUEDER	董事	-
4	KARL KASPAR MATTHIAS OSTLER	监事	-

3. 监督与制衡机制

•内部监督:

- 体系管理部监督公司的管理体系和EHS风险。
- 财务部监督公司的财务风险。
- 物流部监督公司的供应链风险。
- 人力资源部监督公司的用工风险。
- 其他各部门每年评估一次部门风险。

•外部监督:

- 每年委托第三方机构、会计事务所等方式开展审计工作
- 每年接受股东、工会、政府监管机构和社会公众的监督。

•问责机制:

- 建立绩效考核制度，对决策失误或违规行为追责。

中国海关企业进出口信用信息公示平台
Credit publicity platform of import and export business of Customs of the People's Republic of China

裕克施乐塑料制品 (太仓) 有限公司
统一社会信用代码: 913205857641992080
所在地海关: 太仓海关

AEO 高级认证企业

序号	当事人	案件性质	处罚日期	行政处罚决定书编号
没有行政处罚信息				

公民、法人或者其他组织认为公示信息不准确的，可以向海关提出异议。异议人应当向海关提供书面说明或者证明材料。异议人为公民的，应当在提交材料上签名，海关核验异议人身份证件原件；异议人为法人或者其他组织的，应当在提交材料上加盖本单位印章。

Audit report 审核报告
TÜVRheinland
Precisely Right.

Is this a remote audit? 这是一个远程审核吗?	No 否
Report name/no 报告名称/编号	OECHSLER Plastic Products
Organization name 组织名称	OECHSLER Plastic Products (Taicang) Co., Ltd.
Audit start date 审核开始日期	26. Dec. 2024
Audit end date 审核结束日期	27. Dec. 2024
Audit type 审核类型	1st Surveillance audit 第一次监督审核
Surveillance interval desired 所需监督间隔	12 Months 12 月
Standard 标准	ISO 9001:2015 和 IATF 16949:2016
CB identification no. 认证机构标识号	2-IAO-QMC-01003
CB certificate no. 认证证书编号	01 111 051760
IATF USI (Unique site identifier) IATF USI (唯一站点标识符)	C29C34

管理体系认证审核报告
认证

审核报告:
OECHSLER PLASTIC PRODUCTS (TAICANG) CO., LTD.
裕克施乐塑料制品 (太仓) 有限公司

审核类型: SUR (UNACC - GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018)
合同编号: CNS2H-27909

共创 卓越管理

SGS

合同编号	CNS2H-27909	报告日期	Jul 9-10, 2024	审核类型	SUR (UNACC - GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018)	
保密	文件号	050304A	版本号	2a	页码	1/7

信用中国
WWW.CREDITCHINA.GOV.CN

法人和非法人组织公共信用信息报告
版本号V2.0

机构名称: 裕克施乐塑料制品(太仓)有限公司
统一社会信用代码: 913205857641992080
报告编号: 20250212114642090613W1

报告生成日期: 2025年02月12日
报告出具单位: 国家公共信用信息和地理空间信息中心

环境保护

1. 气候变化

裕克施乐的主要客户来自于欧盟企业，客户非常关注气候变化的影响并将其作为供应商评价准则之一；公司主营业务是汽车产品，主要客户是德系燃油汽车受新能源和地缘政治的冲击，销售不如预期。2024年裕克施乐加大国内新能源汽车的开发力度，致力于与国家政策导向和集团可持续发展战略保持一致。

公司的主营业务通用于传统燃油汽车和新能源汽车，但终端客户受全球气候政策的影响非常明显；尤其是在美国政府再次退出《巴黎协定》重新重视矿物能源的使用，全球气候政策处于不确定中；截止当前中国的政策、集团战略对于气候变化和新能源正面激励，公司承诺2025年实现100%的绿电和2030年实现碳中和。

企业坚持以可持续高质量发展的理念开展绿色制造创建工作。成立可持续高质量发展委员会，旨在实现当前经营目标的同时，妥善处理与各类利益相关方、社会、环境之间的关系，从而获得持续的盈利能力和长期的发展动力；加强市场调研，及时掌握行业动态及客户需求，协同外部资源推动企业可持续高质量发展；以创新、高效、节能、环保为核心，加快新产品研发，推动产品换代升级，加快清洁、节能、环保的新生产工艺的开发；加速企业智能化、数字化进程，打造智慧兴达，推动企业持续转型升级；保障职工权益，促进职工发展，切实履行企业各项社会责任，为企业可持续高质量发展构建良好的内、外部环境。



绿色研发方面

新产品研发阶段，坚持环保优先，全面推行清洁生产理念。生产上选用绿色的工艺合成路线，采用无毒、无害或低毒、低害的原材料。

企业在绿色研发方面不断探索，坚持环保优先，倡导绿色研发，降低研发过程中产生的各种废弃污染物，从原料来源到研发整个过程中，每个环节都需要做到减碳、减排方面。近年来，企业研发主要侧重三个方面，一是开发新型原材料，新型原材料等级要求更低，制造更容易，流程更简单，生产过程碳排放更低。二是开发新工艺，近年来企业不断拓展完善工艺流程，有效减少能耗及有毒有害物质使用，使制造过程向绿色制造更近一步。三是开发新产品，制程更短，效率更高。企业不断开发新的产品型号，以代替原有耗能高、制程长、中间工序多的产品型号，减少能源、物料消耗以及有害物质的使用。

绿色采购方面

企业在采购环节中对供应商提出了较为严格的绿色管理要求，并积极开展供应商培训，促进供应商的绿色运营。

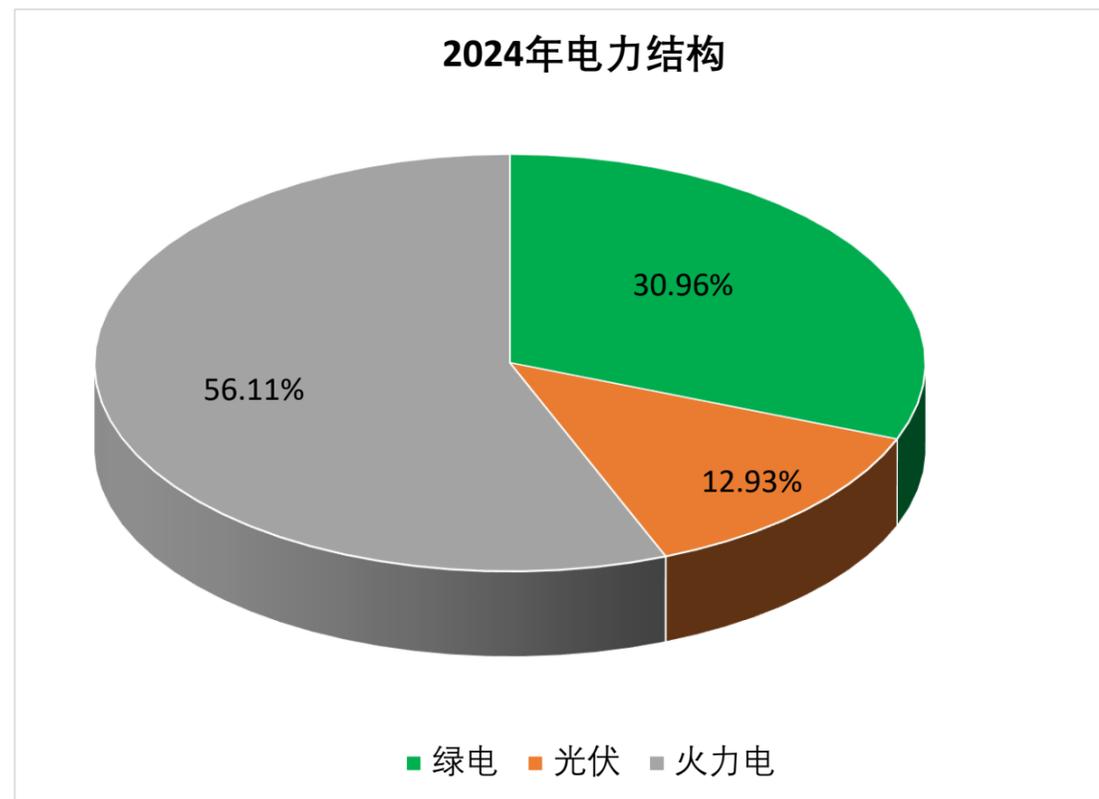
企业制定了《供应商管理程序》，要求A类供应商必须通过ISO9001、ISO14001管理体系认证、提供过去12个月质量和交付绩效相关证据及要求供应商对社会责任报告进行披露，同时还需要提供诚信及环保类违法信息。其次，要求供应商签署相关管理文件，向供应商传达裕克施乐指定的EHS方针及可持续发展理念，对于提供的货物不满足方针及理念要求的供应商不予采。供应商体系建设至少应包括：原辅料生产阶段、入库检查、生产一致性控制、产品确认检验、标识和追溯性、包装、储存、搬运以及设计变更等方面。企业不定期对供应商产品进行有害物质符合性抽检，送第三方检测机构检验，检验数据与供应商提交数据进行核对，每年定期对供应商进行年度绩效考核，并在IPE蔚蓝地图发布。

能源管理:

2024年，公司加大了能源结构的转型从原有的太阳能光伏、火力电调整为风能、太阳能、火力电；绿色能源（可再生能源）占比提升到43.89%。

除了调整能源结构，公司采取很多措施提升能源效率，例如在保证照度的情况下，调整照明间距；在冬季利用空压机的余热回收（每月可节约人民币88855元（每年冬季取暖按照3个月计算）共计88855*3=266565元/年；使用新型节能空压机替代传统的空压机等。

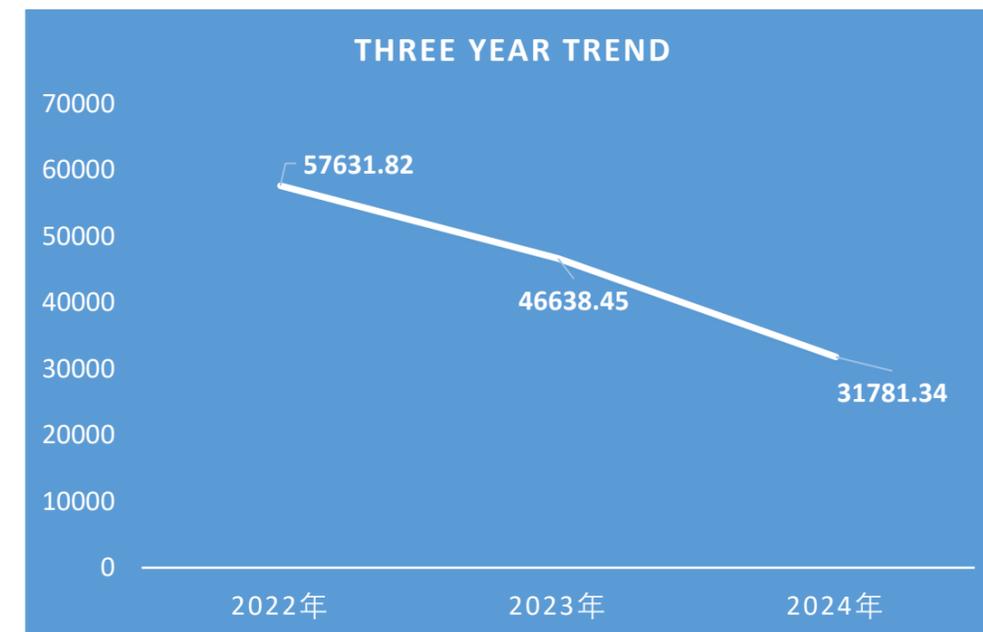
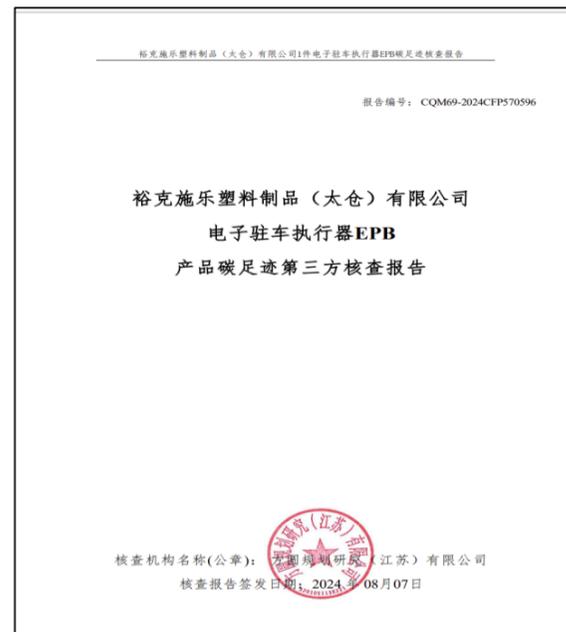
统计数据显示，2024年单位产品能耗较2023年降低27.44%。



种类	能源消耗	折标系数	当量（等价）值	占比
电	11952688.21kwh	0.1229kgce/kwh	1468.985tce	97.34%
氮气	80227kg	0.6714kgce/m3 1.25kg/m3	40.091 tce	2.66%
氧气	1.6m3	0.4kgce/m3	0.001tce	0.00%
总量			1509.077 tce	100%

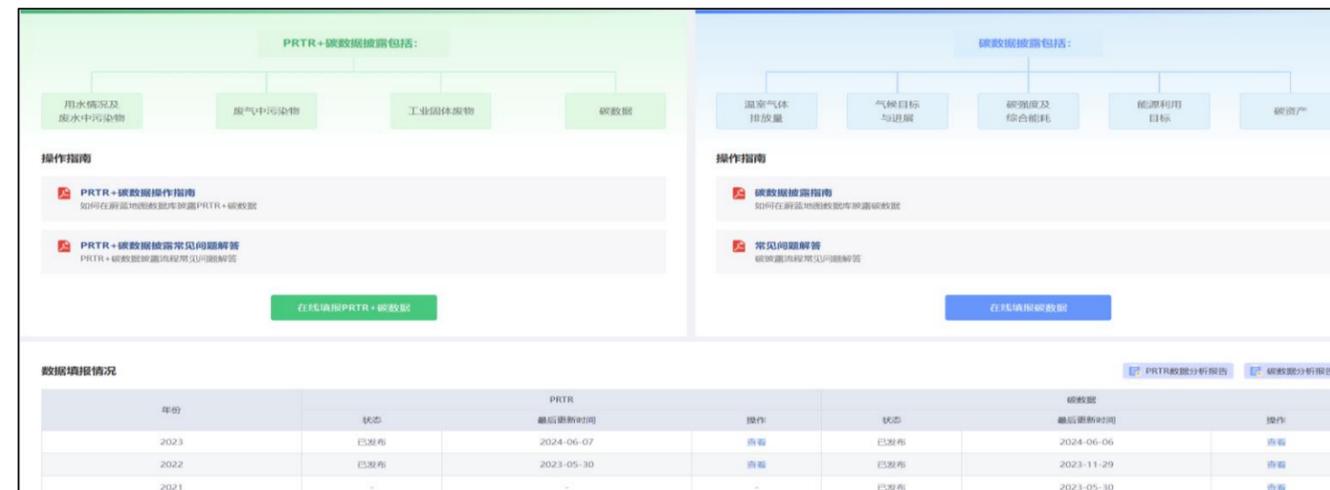
碳核算和碳足迹:

- ✓ 报告显示2024年的碳排放（范围1~3）为31781.34 TCo₂e，较2023年减少了14851.77 TCo₂e。
- ✓ 相对于2022年基准年（范围1~2），实现了65.96%碳中和（绝对目标）和0.0847 TC0₂e/10K RMB（强度目标），达到了SBTi（科学碳目标）要求。
- ✓ 公司主要的碳排放来自外部采购产品和物资（范围3），其次是生产过程中的化石电能（范围2），公司在供应链倡导节能减排并要求主材料合作商提供碳足迹报告（范围3），采购了370万度的风力和光伏用于碳中和（范围2），2025年已采购了11208 pcs I-REC用于实现100%绿电。
- ✓ 此外，公司委托第三方进行了EPB产品的碳足迹核算，结果显示91.110 kg CO₂ eq /PCS，主要排放源来自原材料和内部生产过程的能源消耗，在2025年100%绿电之后，该指标将进一步减少。



内外部沟通

公司每年均制定绿色低碳培训计划并按要求实施。近年来，积极响应国家呈召，通过IPE网站、公司网页、公司APP、微信公众号、抖音公众号、各类培训、活动等方式，宣传绿色制造的概念、原则和重要性，向员工普及环保知识，增强他们对绿色制造的认识和重视，不断提升企业全员绿色低碳环保的参与度，把绿色理念根植到员工的具体行动中。



2. 环境污染

废气和噪声排放

2024年02月，公司获批了新的排污许可证（从重点排污单位调整为一般排污单位），公司每年委托第三方进行《环境监测报告》（有组织废气报告表明：非甲烷总烃均值排放浓度为1.63mg/m³，速率0.0318kg/H（标准限制60mg/m³，3kg/H），恶臭均值排放浓度为363（最大值，标准限制2000），低浓度颗粒物均值排放浓度为1.4mg/m³，速率0.027kg/H（标准限制20mg/m³，1kg/H），厂界噪声昼56.1dB夜48dB（最大值，标准限制昼≤65dB，夜≤55dB）；全厂污染物排放总量并满足满足《江苏省大气污染物综合排放标准》（DB32/4041-2021）表1限值的和《工业企业厂界噪声排放标准》（GB12348-2008）表1要求，并满足区域内排放总量控制要求。



MA 221012340606 KHT24-C13089

苏州昆环检测技术有限公司

检测报告

委托单位: 裕克施乐塑料制品(太仓)有限公司
 受检单位: 裕克施乐塑料制品(太仓)有限公司
 受检地址: 太仓高新技术产业开发区广州东路9号
 项目名称: /
 样品类别: 废水、废气(有组织、无组织)、噪声
 检测目的: 委托检测

编制: 王思远
 审核: 邹艳
 签发: 李克梅
 签发日期: 2024-06-20

地址: 江苏省昆山市玉山镇亿升路398号3号房 邮编: 215300
 电话: 0512-50166928 传真: 0512-50166928-8009
 网址: http://www.kunhuan.com.cn 电邮: services@kunhuan.com.cn

废弃物排放

固体废物包括：一般工业废弃物（废油、废塑料粒子、废金属粉末）、危险固体废物（废液压油、废灯管、废活性炭等）及生活垃圾等。

对于可回收的一般工业固体废物，公司寻找合适的供应商签署《EHS环保协议》和《采购框架协议》后交于回收再利用的公司回收利用；对于生活垃圾交于太仓市环卫所用垃圾发电；危险废弃物交于有资质的处置商依法处置。



MEB

排污许可证

证书编号: 913205857641992080001X

单位名称: 裕克施乐塑料制品(太仓)有限公司
 注册地址: 江苏省太仓市经济开发区广州东路9号
 法定代表人: 郭利科
 生产经营场所地址: 江苏省太仓市经济开发区广州东路9号
 行业类别: 塑料零件及其他塑料制品制造, 其他制鞋业
 统一社会信用代码: 913205857641992080
 有效期限: 自2024年02月06日至2029年02月05日止

发证机关: 苏州市生态环境局
 发证日期: 2024年02月06日

中华人民共和国生态环境部监制 苏州市生态环境局印制

城镇污水排入排水管网许可证

裕克施乐塑料制品(太仓)有限公司:

根据《城镇排水与污水处理条例》(中华人民共和国国务院令 第641号)以及《城镇污水排入排水管网许可管理办法》(2015年1月22日住房和城乡建设部令第21号发布, 根据2022年12月1日住房和城乡建设部令第56号修正)的规定, 经审查, 准予在许可范围内(详见副本)向城镇排水设施排放污水。

特发此证。

有效期: 自 2025 年 4 月 11 日
 至 2030 年 4 月 10 日

许可证编号: 苏太数据排字第188号 2025年4月11日

3. 水与海洋资源

水资源和污水

公司的水资源主要是生活用水全部来自于市政管网供应，生产用水仅有密闭的冷却循环水塔自然蒸发后添加，无工业废水产生。水体污染物是生活污水，生活污水经三格化粪池过滤后接管排入太仓市城东污水处理厂，与污水处理厂有接管协议。厂区内内部铺设完整的雨污水管道，严格进行污水分流。根据公司废水监测报告，废水全部实现达标排放。

公司执行《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T31962-2015）

表1 B 级标准，无总量控制要求。目前，工厂的水体污染物中pH值、化学需氧量、动植物油类、氨氮、总磷、总氮、悬浮物等控排指标的排放浓度均符合相关国家标准、行业标准及地方标准要求。

4. 生物多样性和生态系统

生物多样性

公司生产制造和经营地址唯一，厂区占地面积47000m²，公司位于太仓市经济开发区全部是工业用地，周边无邻近自然保护区和生物多样性丰富区。公司要求倡议供应商保护生物多样性。

生态系统

2024年裕克施乐被属地-苏州市生态环境局列入“生态环境监督执法正

面清单”

序号	市/县	行业	企业名称	统一社会信用代码	企业规模	企业代码
410	苏州市	太仓市	佩尔哲汽车内饰系统（太仓）有限公司	91320585664948566C	36	91320585664948566C002Z
411	苏州市	太仓市	太仓博泽驱动系统有限公司	91320585MA20WAQ913	36	91320585MA20WAQ913001Y
412	苏州市	太仓市	裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司	913205857641992080	29	913205857641992080001X
413	苏州市	太仓市	孚尔默（太仓）机械有限公司	91320585762808399T	34	91320585762808399T001W
414	苏州市	太仓市	施迈茨（中国）有限公司	91320585MA20P2J54M	40	91320585MA20P2J54M001W
415	苏州市	太仓市	泰卡机械（太仓）有限公司	91320585781281801Y	34	91320585781281801Y001X
416	苏州市	太仓市	博恩斯坦电子（太仓）有限公司	9132058577967274XD	39	9132058577967274XD001W
417	苏州市	太仓市	世泰科特种材料（太仓）有限公司	913205857863472839	32	913205857863472839001Q
418	苏州市	太仓市	妙秀秀业礼品（太仓）有限公司	91320585725207586F	41	91320585725207586F001Z

苏州昆环检测技术有限公司
检测报告

委托单位: 裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司
 受检单位: 裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司
 受检地址: 太仓高新技术产业开发区广州东路9号

项目名称: /
 样品类别: 废水
 检测目的: 委托检测

编制: 王钦悦 王钦悦
 审核: 李克梅 李克梅
 签发: 邹艳 邹艳
 签发日期: 2024-11-07

5. 资源利用和循环经济

物料

公司产品生产所使用的原辅材料主要是塑料粒子、金属零部件、模具制造钢材等。在产品生命周期结束后，金属零部件可完全回收利用。根据计算，产品中金属零部件占总质量的49.58%，则产品可回收利用率为49.58%。

对于可回收的一般工业固体废弃物，由采购部寻找合适的供应商签署《EHS环保协议》和《采购框架协议》后交于回收再利用的公司回收利用；对于生活垃圾交于太仓市环卫所用垃圾发电。

根据江苏省新材料产业协会出具的《行业证明》，按照GB/T36132《绿色工厂评价通则》评价的用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、资源低碳化指标经协会核实裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司属于行业内领先水平。

能源

2024年公司能源消耗1509.077Tce，其中电力占比97.34%；根据能源管理系统显示，2024年光伏发电量为1546040kWh，从国家电网购买绿色电力（风能）3700000kWh，可再生能源在使用占比总能源消耗的43.89%。此外，将厂区主要路段的路灯全部更换为太阳能LED灯。此外企业还积极开展能源替代及回收措施，如空压机余热回收等。



6. 供应商环境绩效

建立了绿色供应商的管理规范和程序、设置了专门的采购管理部门、绿色采购管理制度完善、建立了供应商选择及评价机制。公司将绿色供应链纳入公司的战略管理，并在官网上发布可持续（绿色）供应链的指导原则。通过建立完善的管理体系以及成立专业的可持续发展团队指导公司打造绿色供应链。公司通过IPE网站监控主要供应商的环境绩效，在报告周期内主要原材料供应商环境异常次数0，合格率100%；危废处置商在2024年10月有1次环境异常监管记录，已经整改消除。整体而言，供应商环境绩效良好，与公司的供应链可持续发展方向保持一致。

证明

裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司系太仓高新区辖区内企业，经确认，该企业近三年来未发生重大安全事故，未因违反安全生产方面的法律法规而受到应急管理部的行政处罚；该企业近三年来未发生重大环境事故，未因违反环境方面的法律法规而受到环保部门的行政处罚。

特此证明。

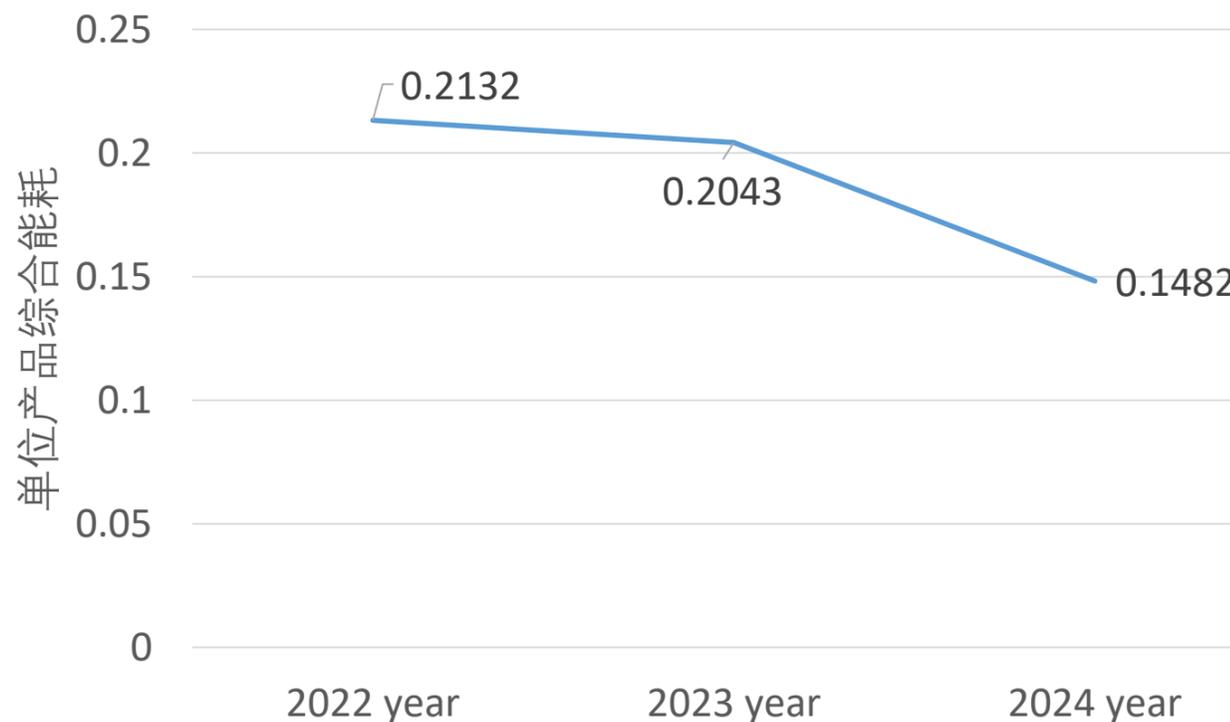
江苏省太仓高新技术产业开发区安全生产与环境保护局

2024年6月17日



7. 环境治理结果

在报告周期内，公司未发生任何类型环境事故；所有环保法规要求检测的项目已委托第三方检测合格；公司的ISO14001环境管理体系通过TUV莱茵技术的认证审核。2024年7月，属地政府环保部门出具了“近三年无重大安全和环保事故证明”，公司也被列入苏州市正面执行清单，单位产品的能耗逐年下降、碳排放总量持续降低，上述各项内容均表明公司环境治理结果良好。



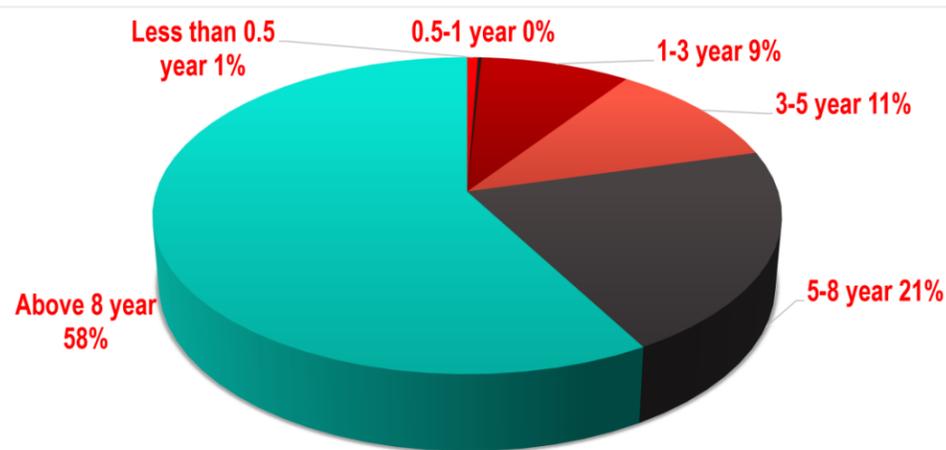
社会责任

7.1. 员工关系

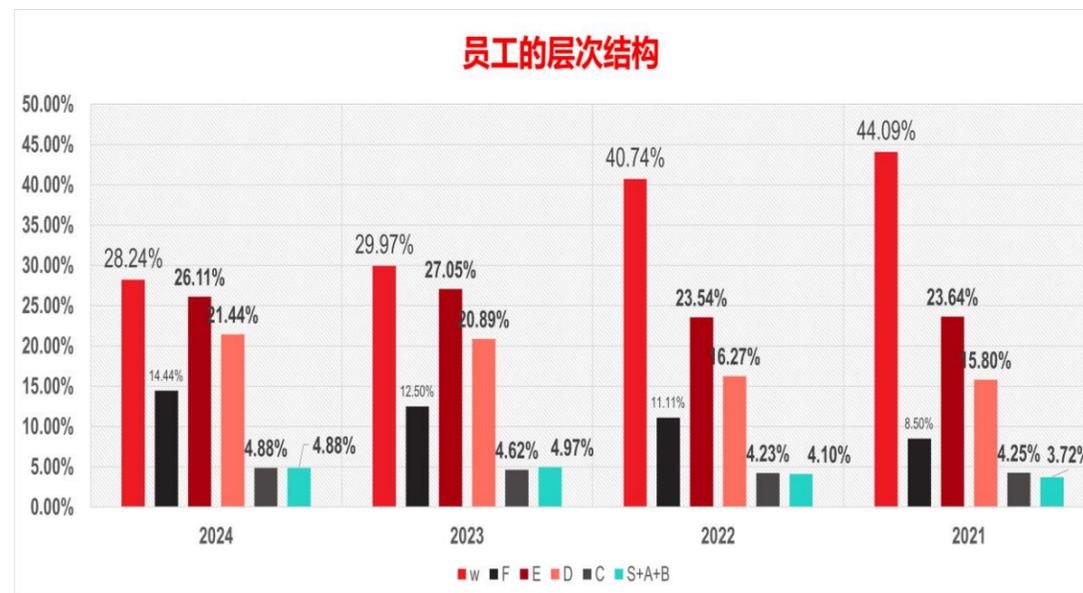
1. 雇佣

- 公司当前的用工政策是正式合同工，招聘和用工过程无性别、年龄、种族和宗教性别等歧视。
- 全体员工按照当地人社局范本合同签署劳动协议，公司依法合规设置薪酬、工作时间、休息时间、假期、和缴纳社保等，提供职业健康与安全的工作环境。
- 在2024年11月，因临时顶岗需要公司对外招聘临时人力资源总监，其享受公司正式员工所有的等同福利和待遇；2025年3月转为正式工。
- 公司提供免费的工作餐给员工，设置特色餐和普通工作餐员工可以通过点餐系统自主选择。
- 所有员工入职必须经过公司级、部门级和班组级（一线部门）的教育培训，免费使用公司提供的个人防护用品、饮用水和急救箱药品等。
- 2024年，受经营效益的影响和按照集团 Be focused的影响，公司对员工进行协商优化，人员流动率月平均1.9%（其中操作层0.6%）。

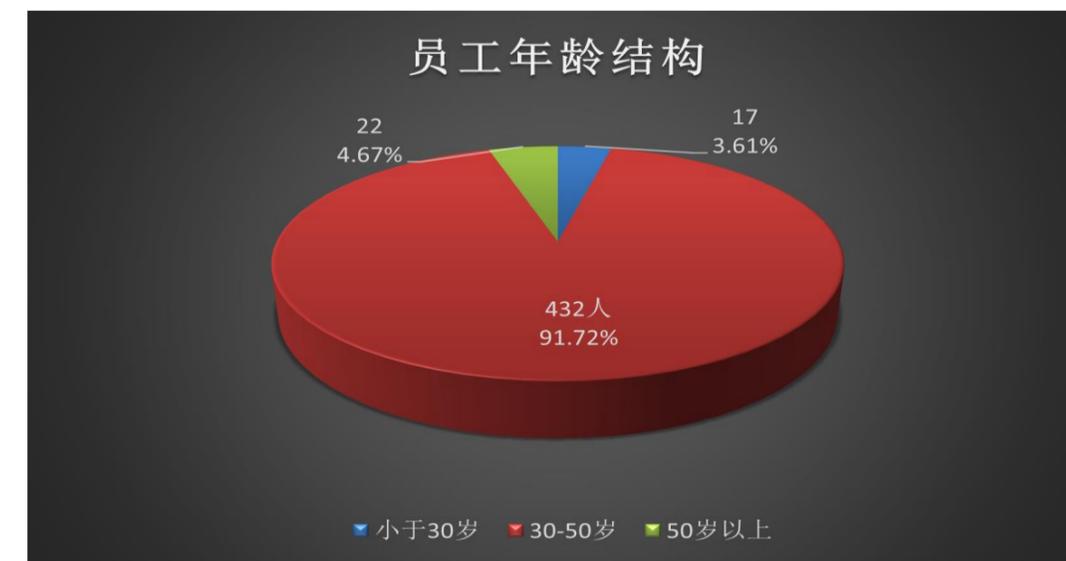
员工的工龄结构



员工的层次结构



员工年龄结构



2. 劳资关系

• 公司是一家100%的德资企业，公司一直采用了相对宽松的劳资关系；公司通过各种员工关怀活动（EAP）协调员工关系，缓解员工的工作压力，助力员工的身心健康。



• 在报告期内，集团Be focused要求对公司劳资关系产生了一定的影响；基于当前和未来业务的预测数据，集团采取了人员优化的措施。集团董事会在太仓公司召开了管理层说明会，太仓工厂将集团要求和人员优化计划向公司工会进行了通报和协商。制定符合当地劳动法规的补偿方式和基于集团要求，2024年公司总共人员优化（含员工主动辞职、合同到期后不续签补偿、在职协商离职）累计减少111人。人员的优化缓解了公司用工成本的压力，在过渡期内可能对公司的管理顺畅性短期造成一定的影响；但相信公司能够顺利客服这一问题，保障公司的业务重启。



3. 职业健康和安

- 公司自2011年建立职业健康和安全管理体以来，未发生较大及以上的安全事故、职业健康事故以及职业病事件。
- 公司依法组织EHS委员会，并根据组织结构的变化更新委员会成员；当前公司配置3名注册安全工程师（其中2名政府专家库成员）负责公司职业健康和安工作。
- 报告期内，公司通过了TUV莱茵的ISO45001体系认证和江苏省安全生产标准化二级的年度复审，在政府2025年4月份发布的安全“白名单”中。
- 2024年 发生2起厂内轻微事故（伤残等级鉴定中），4起医疗报销事件和2起虚惊事件；损失工作日152天。
- 本年度66名职业危害涉及岗位全部参加年度职业健康体检，结果均合格。
- 委托第三方开展的工作场所所有害因素检测结果均合格。
- 本年度政府平台显示职业健康风险评估等级“甲级-100分”，极低风

苏州市 2025 年度工贸行业安全生产“白名单”企业

序号	企业名称	所在地区
35	太仓申昆混凝土有限公司	太仓市
36	太仓中集集装箱制造有限公司	太仓市
37	苏州首钢钢材加工配送有限公司	太仓市
38	之宝（中国）户外产品有限公司	太仓市
39	江苏润邦工业装备有限公司	太仓市
40	中广核三角洲（江苏）塑化有限公司	太仓市
41	三樱包装（江苏）有限公司	太仓市
42	苏州施必牢精密紧固件有限公司	太仓市
43	卡柯洛塑胶科技(太仓)有限公司	太仓市
44	太仓宝沃帕克机械科技有限公司	太仓市
45	百特医疗设备（苏州）有限公司	太仓市
46	裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司	太仓市
47	毅结特紧固件系统（太仓）有限公司	太仓市
48	苏州美农生物科技有限公司	太仓市
49	太仓奥德伟尔有色金属零部件有限公司	太仓市

苏州市职业健康监管信息管理平台

企业评估填报

风险评估系统 / 企业评估填报

职业健康综合风险 甲级
2024-09-10 13:43:31

职业健康综合风险：甲级
职业健康风险：I级
职业卫生管理状况等级：A级(100分)

提交日期	状态	综合风险	管理状况	危害风险	操作
2024-09-10	审核通过	甲级	A (100分)	I级	查看

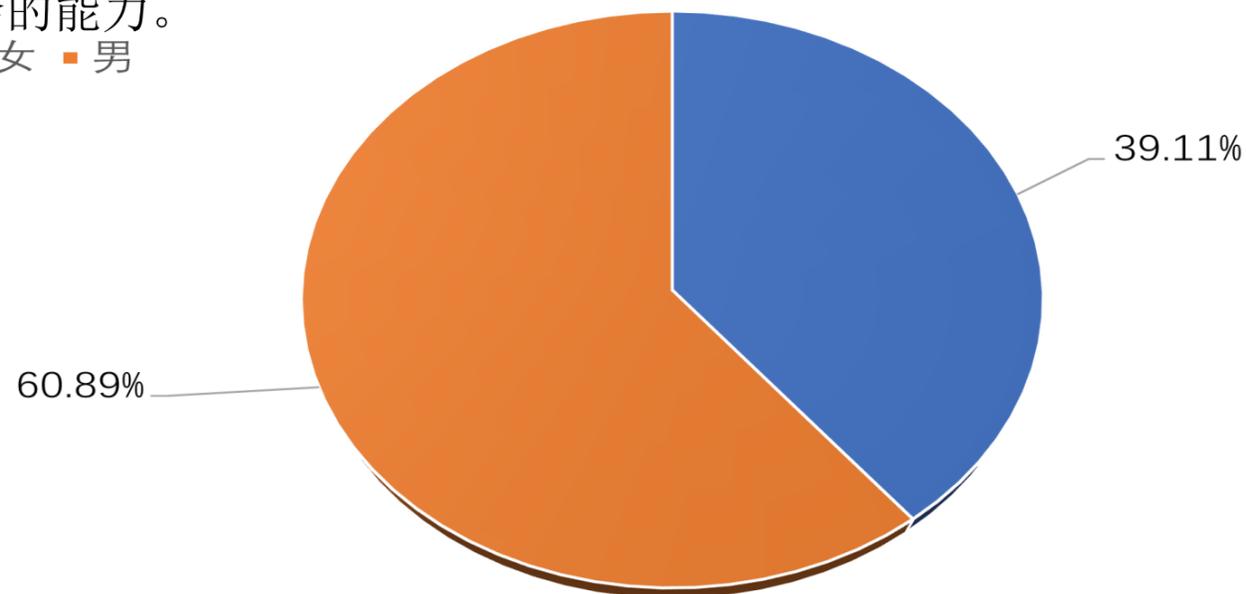
共 1 条 < 1 > 前往 1 页

4. 培训和教育

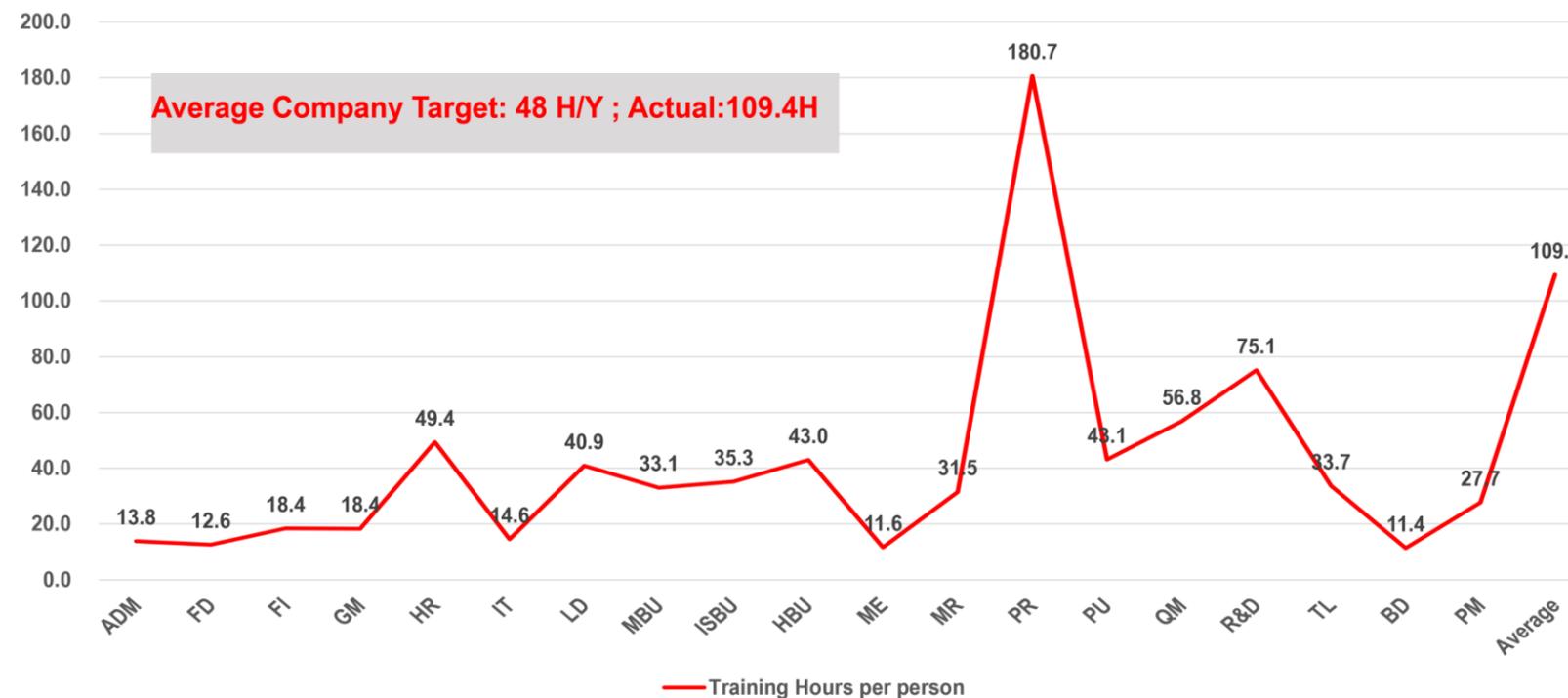
- 公司建立《培训管理程序》指导培训和教育的开展，每年年底制定下一年度的培训计划。
- 公司设定目标确保平均培训时长不低于48H，报告期内均值109.4H。
- 员工的培训和教育覆盖了质量管理、环境管理、职业健康和安
全、信息安全、能源管理、社会责任、廉洁诚信、碳排放等方面；
开展的方式包括课堂授课、现场操作、应急演练等，强化了员工应

知应会的能力。

■ 女 ■ 男



员工培训时长



5. 多元化和平等机会

- 公司采用了多元化管理，对于国际、地域以及性别、信仰等包容。
- 太仓工厂有外籍人士1人，港澳台人士1人，其他均为大陆籍。
- 大陆籍员工来自中国的不同地域，涵盖了汉族和少数民族。
- 公司提供平等的就业、晋升和培训等机会，集团要求所有基地的员工需要除了遵守“OECHSLER企业行为准则”外，还需要遵守所在地的法律法规和地域文化。

6. 反歧视

- 公司建立《反歧视与反骚扰管理规定》规范员工的行为；制定《申诉管理规定》设置申诉渠道并给员工培训。
- 在报告期内，公司未发生因为歧视进行的申诉。

7. 自由结社和集体谈判

- 公司依法建立工会和选举员工代表，监督公司运行发展、收集员工的意见和公司沟通协商。
- 员工根据自己的兴趣爱好建立不同的团体，如公益协会、羽毛球社团、乒乓球社团、篮球队等，这些活动不会受到公司干涉；员工可以利用休闲时间开展团体活动。
- 涉及公司经营管理方面的重大决策时，公司会邀请员工代表进行表决并通报工会审批；员工赋予了集体谈判的权利，并有权拒绝不合理的要求。



8. 童工

- 公司除了面试时核实身份证外，还借助于银行办理工资卡的方式核实员工的身份信息，确保不使用童工。
- 公司岗位需要较强的专业能力以及需要加班，因此也不雇佣未成年工。
- 在报告期内，公司未发生雇佣童工或未成年工情况。

7.2. 价值链用工

1. 外包用工

- 公司将食堂和安保人员外包给有资质的第三方。
- 我们要求外包公司必须与外包人员签署用工协议、缴纳社会保险（或购买商业保险）并及时支付薪酬；我们督促外包公司需要提供在我司工作人员的缴费凭证以便查验。
- 在报告期内，公司未发生外包用人违法情况。
- 我们在供应链上倡议合法用工，并传达企业行为准则；要求我们的供应商符合要

9. 强迫和强制劳动

- 公司申请了综合工时批文和不定时工时批文，按照法规要求合理排班；员工有权在完成劳动合同中约定过的工作时数并通知管理人员后后离开工作现场；我们在入职时已经告知员工加班是雇佣的条件之一。
- 在报告期内，公司未发生强迫和强制劳动事件。

2. 安保实践

- 保安经过了公司的培训，正确承担公司的安保职责。
- 公司承诺保安只用于维持正常的工作秩序，他们的行为基于法规和管理制度；不会用于强制驱逐员工。
- 在报告期内，公司未发生保安违规情况。

7.3 社区相关

1. 原居民权利

- 公司尊重原居民的权利，使用的土地等资源均合法且是工业性质，没有侵犯他（她）们的权利
- 提供同等的就业条件给原居民，尊重他们本身的习俗。
- 在报告期内，公司未发生侵犯原居民的情况。

2. 当地社区

- 公司尊重原居民的权利，使用的土地等资源均合法且是工业性质，没有侵犯他（她）们的权利
- 提供同等的就业条件给原居民，尊重他们本身的习俗。
- 在报告期内，公司未发生侵犯原居民的情况。

3. 公共政策

- 公司当前拥有授权专利1346份（本年度放弃11份），商标43份，软著12份，国家/行业/企业标准7份，产著3份。这份项目符合当地法律法规的要求，与公共立场无差异。
- 作为一家100%外资企业，公司注重经济发展和社会责任，但不参与政治事件，不提供政治献金。

 <p>专利</p> <p>· 申报 603份 · 授权 346份 · 放弃 11份</p>	 <p>商标</p> <p>43份</p>	 <p>软件著作权</p> <p>12份</p>	 <p>国家/行业/企标</p> <p>7份</p>	 <p>产品著作权</p> <p>3份</p>
				

7.4 消费者与终端使用者

1. 客户健康和安

- 公司要求所有的原材料符合ROHS和REACH法规的要求，确保采购绿色的产品；公司的产品是塑料零部件不可以直接使用，故不直接面对终端客户和消费者。
- 公司的产品经过严格的设计验证，对于EPB类安全件经过了100%的在线测试，确保客户使用的健康和安
- 对于汽车件，公司每年提供全尺寸报告给客户批准，确保产品的稳定性。
- 在报告期内，公司未发生客户反馈消费者与终端使用者的健康和安事件，符合率100%。

2. 营销和标识

- 公司生产的产品是由塑料注塑而成，塑料粒子通常由客户指定。
- 公司在零部件产品提交客户确认时，与客户明确包装方式和产品标识。
- 成品的处置方式由客户根据最终产品决定。
- 在报告期内，公司未发生此类召回或处罚事件。

3. 客户隐私

- 对于我司提供的塑料零部件而言，客户提供的技术文件、客户档案等均视作客户的隐私。
- 公司建立信息安全管理体和知识产权管理体保护客户的隐私
- 在报告期内，公司未发生客户隐私泄漏的情况。

7.5 可持续发展评价结果

➤ 公司按照客户的要求建立了社会责任的制度和流程，基于中国国情、客户订单的灵活性以及员工加班的需求等评估，尚未邀请第三方机构认证但每年接受客户指定认证机构的二方审核以及在客户指定的境外NGO网站上评价社会责任的履行情况。

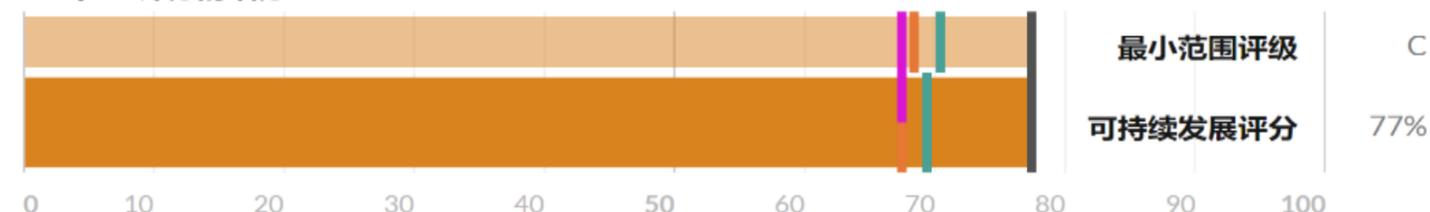
➤ 二方审核结果以及境外NGO网站可持续发展评估结果显示：

- 1) 公司当前在环境、职业健康和安全管理方面（EHS）运行绩效良好
- 2) 在内部用工方面，满足中国的法规要求但与客户要求略有差异
- 3) 在人权推广和建设方面，与欧盟的价值观尚有差距
- 4) 在商业道德的培训以及供应链的社会责任方面有所欠缺

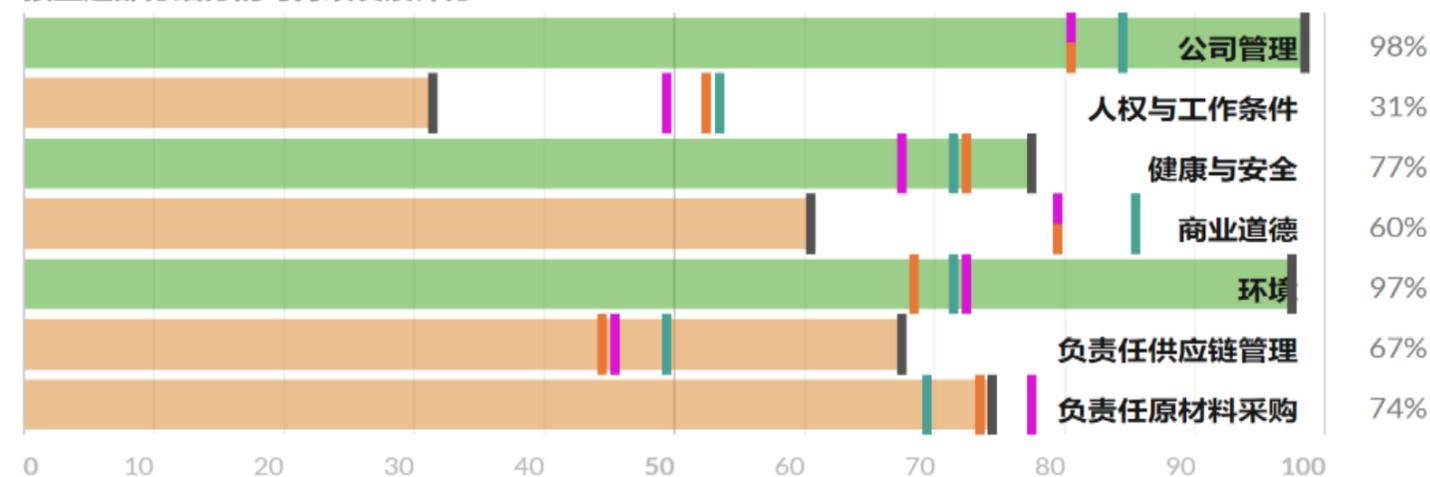
➤ 在全球汽车供应链(AIAG)首推的可持续发展评价网站上，公司的评价得分从2023年的51%，提升到2024年的77%；满足我司重要客户ZF要求的SAQ≥35%的规定；2025年，公司力争≥80%达到欧盟境内企业的普遍水平。



SAQ 5.0 评分的细分



按主题部分细分的可持续发展评分



序号	类别	统计部门	项目 (GRI/ESRs)	目标	指标	结果
1	环境	体系管理部	E-1 气候变化	碳排放1&2 中和	≥ 80%	
2				绿色电力	40%	43.89%
3		体系管理部	E-2 环境污染 GRI 305- 排放 GRI 306 废弃物	较大以上环保事故	0起	0
4						E-4 生物多样性和生态系统 GRI 304- 生物多样性
5		体系管理部	E-3水与海洋资源 GRI 303- 水资源和污水	生活污水检测合格率	100%	100%
6		设备部		人均用水量较上一年减少	≥5%	6.23%
7		采购部	E-5 资源利用和循环经济 GRI 301- 物料	原辅料的可回收利用率	≥45%	49.58%
8		采购部	GRI 308- 供应商环境评估	A类供应商环境体系认证通过率	100%	100%
9		设备部	GRI 302- 能源	单位产品综合能耗	0.2000 Tce/万件	0.1482

- 基于GRI标准号和欧盟ESRs分类，将项目与公司绩效指标对应。
- 报告期内，除销售额外，其他的关键指标均达成。
- 对于销售指标，主要原因：
 - 1) 终端乘用车市场整体大环境不好，我司很多客户消减订单。
 - 2) 外企的运营成本较高。
- 针对该事项，公司已经调整策略在Be focused中落实。

10	社会责任	人力资源部	S1-员工关系 GRI 402-劳资关系 GRI 405- 多元化和平等机会	员工满意度	≥90%	90.88%
11				女员工占比	≥30%	39.11%
12		人力资源部	S1-员工关系 GRI 402-劳资关系 GRI 404- 培训和教育	社会责任入职培训率	100%	100%
13				商业道德培训合格率 (BU/LD/PU)	100%	100%
14		人力资源部	S1-员工关系 GRI 401- 雇佣 GRI 402-劳资关系 GRI 406- 反歧视 GRI 407- 自由结社和集体谈判 GRI 408- 童工 GRI 409- 强迫和强制劳	违规用工事件	0起	0
15		行政部	S2-价值链的用工 GRI 410- 安保实践	保安违规侵权事件	0起	0
16		体系管理部	GRI403- 职业健康和安全	无较大以上安全事故	0起	0
17				无职业病事故	0起	0
18		体系管理部	S3-社区相关 GRI 411- 原居民的权利 GRI 413-当地社区 GRI 415- 公共政策	外部相关方正式投诉	0起	0
19		物流部	S4-消费者和终端使用者 GRI 416- 客户健康和安全 GRI 417- 营销和标识	造成客户健康、安全和隐私等被损害的事件	0起	0
20		体系管理部	GRI 205- 反腐败	贪污腐败事件	0起	0
21		体系管理部	GRI 206- 反竞争行为	不正当竞争/反垄断诉讼案件	0起	0
22		财务部	GRI 207- 税务	财务审计通过	Pass	Pass
23		事业部	GRI 201- 经济效益 GRI 202-市场表现 GRI 203- 间接经济影响	销售额	5.7亿RMB	463,052,723
24		采购部	GRI 204- 采购实践	A/B/C当地供应商采购比例	≥50%	88.13%

报告章节	GRI标准号	ESRs对应
1.管理层致辞	GRI 1	
2.有关本报告	GRI 1	
3.裕克施乐介绍	GRI 1	
4.实质性议题	GRI 3- 实质性议题	
5. 经营发展和治理		
5.1 公司经营发展		ESRS-G1
1) 公司的政策		
2) 经济效益	GRI 201- 经济效益	
3) 市场表现	GRI 202-市场表现	
4) 间接经济影响	GRI 203- 间接经济影响	
5) 采购实践	GRI 204- 采购实践	
6) 反腐败	GRI 205- 反腐败	
7) 反不正当竞争行为	GRI 206- 反竞争行为	
8) 税务	GRI 207- 税务	
9) 技术与研发		
10) 生产与质量管理		
11) 优势与挑战		
5.2 公司治理体系		ESRS-G1
1) 公司治理架构		
2) 组织架构图		
3) 监督与制衡机制		
4) 治理结果		

7.5 社会责任评价结果		
8-关键绩效表		
9-标准索引		

报告章节	GRI标准号	ESRs对应
6.环境		
1) 气候变化		ESRS-E1
2) 环境污染	GRI 305- 排放, GRI 306 废弃物	ESRS-E2
3) 水与海洋资源	GRI 303- 水资源和污水	ESRS-E3
4) 生物多样性和生态系统()	GRI 304- 生物多样性	ESRS-E4
5) 资源利用和循环经济	GRI 301- 物料、GRI 302- 能源	ESRS-E5
6) 供应商环境评估	GRI 308- 供应商环境评估	
7) 环境治理结果		
7.社会责任		
7.1-员工关系		ESRS-S1
1) 雇佣	GRI 401- 雇佣	
2) 劳资关系	GRI 402-劳资关系	
3) 职业健康和安全	GRI 403- 职业健康和安全	
4) 培训和教育	GRI 404- 培训和教育	
5) 多元化和平等机会	GRI 405- 多元化和平等机会	
6) 反歧视	GRI 406- 反歧视	
7) 自由结社和集体谈判	GRI 407- 自由结社和集体谈判	
8) 童工	GRI 408- 童工	
9) 强迫和强制劳动	GRI 409- 强迫和强制劳动	
7.2 价值链的用工		ESRS-S2
1) 外包用工		
2) 安保实践	GRI 410- 安保实践	
7.3-社区相关		ESRS-S3
1) 原居民的权利	GRI 411- 原居民的权利	
2) 当地社区	GRI 413-当地社区	
3) 公共政策	GRI 415- 公共政策	
7.4 消费者和终端使用者		ESRS-S4
1) 客户健康和安全	GRI 416- 客户健康和安全	
2) 营销和标识	GRI 417- 营销和标识	
3) 顾客隐私	GRI 418- 顾客隐私	

Thanks for your attention.

公司名称：裕克施乐塑料制品（太仓）有限公司

公司地址：江苏省太仓经济开发区广州东路9号

官方网站：www.oechsler.com.cn

联系电话：0512-53593600

